
PLANNEN 2026

LEERGELD GRONINGEN

Status: definitief
Datum: april 2026



De plannen voor 2026 maken deel uit van het [Meerjarenbeleidsplan 2023 t/m 2027](#) van Leergeld Groningen. Elk jaar formuleren wij daarnaast een aantal zaken die wij in dat jaar prioriteit zullen geven. Deze prioritering vindt plaats binnen de strategische doelen die wij in het meerjarenbeleidsplan hebben gesteld.

In 2026 zullen wij ons in het bijzonder richten op:

1. Directe hulpverlening aan kinderen

Wij onderzoeken hoe wij kinderen van werkende armen en zelfstandigen beter kunnen bereiken. De PR-commissie heeft een belangrijke rol bij het benaderen van (nieuwe) doelgroepen.

2. Aanbod

We gaan het aanbod in zwemlessen uitbreiden met de mogelijkheid van Diploma C. Er is een grote vraag naar fietsen. Het aanbod van tweedehands fietsen is inmiddels op peil; we blijven werken aan het continueren van het aanbod van fietsen. In 2026 zal gekeken worden of online studieprogramma's als Squla en StudyGo onderdeel kunnen worden van ons aanbod.

3. Doorverwijzing naar en samenwerking met andere instanties/organisaties

De samenwerking met diverse andere organisaties die zich richten op kinderen die in armoede opgroeien loopt goed. In 2026 zullen wij ons met name richten op kortere lijnen in de wijken, waaronder de samenwerking met de Wij-teams en NIOG. De contacten met de gemeente zowel op uitvoerend als op beleidsniveau zullen wij continueren.

4. Bevorderen lokale naamsbekendheid

- a. Het PR-plan zal verder worden uitgewerkt voor zowel de doelgroep van Leergeld als voor potentiële sponsors;
- b. Wij gaan op zoek naar een communicatiebureau dat ons kan helpen om onze communicatie via social media te versterken.

5. Uitvoeren van ons sponsorbeleid:

- a. Het aangaan van langduriger relaties met sponsors, zoals meerjarenafspraken met bedrijven en nieuwe afspraken met serviceclubs;
- b. Het onderzoeken en benutten van de mogelijkheden die nalatenschappen bieden als extra bron van inkomsten;

6. Versterking interne organisatie

Wij zullen ons richten op een organisatieontwikkeling die past bij de huidige omvang, waarbij sturing en delegatie, participatie van medewerkers en transparantie van processen nadrukkelijk hun rol krijgen. We zullen samen met de landelijke organisatie, WerkPro en Link050 uitwerking geven aan de vertrouwenspersoon voor onze medewerkers. Onder

aansturing en met begeleiding van Leergeld Nederland zullen we werken aan het AVG-proof worden van onze organisatie.

We richten ons op verbetering van de interne werkprocessen en hebben een groep organisatieontwikkeling die actief aan onderwerpen werkt zoals interne communicatie, jaargesprekken, nieuwe beleidsnotities, herziening van notities, relatie bestuur medewerkers etc. Een van de aandachtspunten is het ook het zoveel mogelijk voorkomen van werkachterstanden in de backoffice. Het blijft zaak oog te houden voor een kwalitatief en kwantitatief goede bezetting.

7. Financiën

Het verwachte Ravijnjaar 2026 voor gemeenten in de financiering van het Rijk is verschoven naar 2028. Dat geeft ons meer tijd om na te denken over de financiën in de toekomst.

De samenwerking met onze nieuwe financiële dienstverlener (ATV) zal worden geëvalueerd.