



**Leergeld**



**Leergeld Groningen  
Jaarverslag 2025**

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	1
Samenvatting.....	2
1. Inleiding .....	4
2. Activiteiten en resultaten in 2025.....	4
2.1. Ondersteuning van kinderen.....	4
2.2. Doorverwijzing.....	5
2.3. Signalering van structurele belemmeringen .....	6
2.4. Samenwerking .....	6
2.5. PR & Fondsenwerving.....	6
3. De organisatie in 2025.....	6
3.1. Functies en namen.....	6
3.2. Overlegstructuren .....	7
3.3. Andere wetenswaardigheden .....	8
4. De financiën in 2025.....	8
Bijlage 1 De Leergeldformule .....	9

## Voorwoord

Stichting Leergeld Groningen helpt in de gemeente Groningen zoveel mogelijk kinderen voor wie door geldgebrek sociale uitsluiting dreigt. Volgens de meest recente gegevens (van de gemeente Groningen en het CBS,) waren er in Groningen in 2023, 37.264 kinderen in de leeftijd van 0-18 jaar, waarvan 5.900 kinderen 4 jaren of langer leefden in een gezin met een inkomen van maximaal 120% van het sociaal minimum. Deze groep ondersteunt de gemeente met uitgifte van de Stadspas, een pas waarmee flinke kortingen kunnen worden verkregen op deelname aan allerlei activiteiten. Leergeld Groningen hanteert dezelfde inkomensgrens bij de verstrekking van haar voorzieningen.

Leergeld Groningen biedt kinderen tot en met 17 jaar mogelijkheden om deel te nemen aan activiteiten op school en in hun vrije tijd. Die kinderen kunnen, mede door onze hulp, hun sociale vaardigheden en kennis optimaal ontwikkelen en komen door de activiteiten in contact met andere bevolkingsgroepen. Ze krijgen daardoor een grotere kans om als volwassene volwaardig in de maatschappij te participeren: **Nu meedoen, is later meetellen!**

## Samenvatting

Stichting Leergeld Groningen ondersteunt kinderen van 0 tot en met 17 jaar die opgroeien in gezinnen met een besteedbaar inkomen tot 120% van het sociaal minimum. Doel van de stichting is het voorkomen van sociale uitsluiting door kinderen te laten meedoen aan activiteiten op het gebied van onderwijs, sport, cultuur en welzijn. Leergeld doet dit door het verstrekken van voorzieningen in natura en door samen te werken met ouders, scholen, hulpverleners en andere partners in het sociale domein. De manier waarop wij dit aanpakken, staat uitgelegd in de bijlage: *de Leergeld Formule*.

### Ondersteuning en bereik

In 2025 ondersteunde Leergeld Groningen 2.081 gezinnen. In totaal werden 3.875 kinderen bereikt met één of meerdere voorzieningen. Er werden 8.500 aanvragen gehonoreerd, verdeeld over de categorieën onderwijs, sport, cultuur, welzijn, de verjaardagsbox en advies MBO. Gemiddeld ontving een kind 2,21 voorzieningen, wat een lichte daling is ten opzichte van 2024.

### Ontwikkelingen in 2025

Na een aantal jaren van groei liet 2024 en ook 2025 een daling in het aantal aanvragen zien. Deze daling deed zich voor in vrijwel alle categorieën. De precieze oorzaken zijn lastig vast te stellen en worden onderzocht. Mogelijke verklaringen zijn het afnemen van aanvragen door Oekraïense gezinnen en tijdelijke overheidsmaatregelen, zoals steun bij energiekosten, waardoor sommige gezinnen boven de inkomensgrens voor ondersteuning door Leergeld uitkwamen.

### Doorverwijzing en signalering

Naast het verstrekken van voorzieningen vervult Leergeld Groningen een belangrijke doorverwijzende en signalerende rol. Gezinnen worden regelmatig verwezen naar WIJ-Groningen, de gemeente Groningen of andere organisaties. In 2025 is mede dankzij inzet van Leergeld een nieuwe gemeentelijke laptopregeling van kracht geworden, waardoor gezinnen met een laag inkomen in veel gevallen via de gemeente geholpen kunnen worden.

Intermediairs signaleerden in 2025 een toenemende behoefte aan het behalen van zwemdiploma C. Omdat deze lessen niet door de gemeente worden vergoed, heeft Leergeld besloten deze voorziening vanaf 2026 zelf aan te bieden.

### Organisatie en samenwerking

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie met een onbezoldigd bestuur en een professioneel betaalde coördinator. In 2025 is extra aandacht besteed aan organisatieontwikkeling, met als doel de groeiende organisatie toekomstbestendig te maken. De stichting werkte nauw samen met onder andere de gemeente Groningen, WIJ-Groningen, Jeugdfonds Sport & Cultuur en diverse andere maatschappelijke partners.

### Financiën en vooruitblik

Hoewel voor 2025 aanvankelijk een negatief resultaat werd begroot, is het jaar afgesloten met een positief resultaat van € 18.727. Dit resultaat is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

Tegelijkertijd blijft de financiële continuïteit een aandachtspunt, met het oog op mogelijke risico's vanaf het zogenoemde 'ravijnjaar' in 2028.

### Conclusie

In 2025 bleef Leergeld Groningen een belangrijke schakel binnen het sociale domein van Groningen. Ondanks een daling in het aantal aanvragen wist de stichting haar maatschappelijke inzet voort te zetten, structurele knelpunten te signaleren en zich voor te bereiden op toekomstige ontwikkelingen.

## 1. Inleiding

Leergeld Groningen wil zoveel mogelijk kinderen mee laten doen om de gevolgen van het opgroeien in armoede te bestrijden en werkt daarin samen met partijen die hetzelfde doel hebben. Ook stelt Leergeld Groningen structurele belemmeringen voor het behalen van dat doel aan de kaak en gaat zij daarover in gesprek met partijen die daarin iets kunnen betekenen. Dit alles om kansengelijkheid voor álle kinderen te bevorderen.

Overigens zijn wij van mening dat een stichting als de onze, in Nederland niet nodig zou moeten zijn.

## 2. Activiteiten en resultaten in 2025

### 2.1. Ondersteuning van kinderen

Leergeld Groningen verstrekt voorzieningen in natura, zoals zwemlessen, fietsen, smartphones en abonnementen, kleding en materialen op het gebied van sport, cultuur en welzijn. Het complete pakket aan voorzieningen is te vinden op de website:

<https://www.leergeldgroningen.nl/alles-over-aanvragen/wat/wat-kun-je-aanvragen>

#### Toekennings- en voorzieningenbeleid

Bij Leergeld Groningen kan elke ouder die in de gemeente Groningen woont een aanvraag doen voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. Een kind komt voor vergoedingen in aanmerking als het besteedbaar inkomen van het gezin lager of gelijk is aan 120% van het sociaal minimum (de bijstandsuitkering).

Ouders kunnen zich eenvoudig aanmelden via [www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag](http://www.leergeldgroningen.nl/doe-een-aanvraag). Ook kunnen hulpverleners dat voor ouders doen. De aanvraag komt bij één van onze intermediairs, die een afspraak maakt voor een huisbezoek. De intermediair bekijkt samen met de ouder welke voorzieningen voor het kind beschikbaar zijn.

#### Het aantal aanvragen voor ondersteuning

##### Aantallen verstrekte voorzieningen

	2023	2024	2025	Groei/krimp 2025 t.o.v. 2024 in %
Onderwijs	2.758	2.128	1.768	- 5,7 %
Sport	3.115	2.446	2.081	- 14,9 %
Cultuur	351	297	224	- 24,6 %
Welzijn	1.671	1.198	1.018	- 8,3 %
Verjaardagsbox	3.078	3.374	3.409	+ 0,1 %
Advies MBO	225	216	198	- 0,8 %
Totaal	11.198	9.659	8.500	- 7,5%

Na jaren van stijging van het aantal aanvragen, is dat aantal in 2024 en 2025 gedaald. De daling deed zich in vrijwel alle categorieën voorzieningen voor. De oorzaken achter deze daling zijn voortdurend in onderzoek, maar lastig te achterhalen. Een mogelijke oorzaak is dat in voorgaande jaren een stijging is ontstaan door aanvragen van Oekraïners en dat sinds 2023 steeds meer Oekraïners zijn teruggekeerd of meer inkomen hebben ontvangen omdat ze een baan hebben gevonden. Een andere mogelijke oorzaak is dat gezinnen met een laag inkomen in 2024 en 2025 steun van de overheid hebben ontvangen voor het betalen van de energierekening. Daardoor bleven meer mensen boven de inkomensnorm voor hulp van Leergeld Groningen.

Van de 8974 aanvragen voor ondersteuning in 2025 zijn er 8500 gehonoreerd. Een aanvraag wordt bijvoorbeeld afgewezen als niet wordt voldaan aan de (inkomens)voorwaarden of als de aangevraagde voorziening niet in het aanbod van Leergeld Groningen voorkomt.

#### Aantal bereikte gezinnen

In 2025 heeft Leergeld Groningen 2081 gezinnen met voorzieningen kunnen ondersteunen. Dat is een daling van 2,0 t.o.v. 2024, toen ging het om 2122 gezinnen.

#### Aantal bereikte kinderen

In 2025 werden 3875 kinderen bereikt, 38 minder dan in het jaar ervoor.

#### Leeftijden van de kinderen

Leergeld Groningen is er voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. De meeste voorzieningen worden verstrekt aan kinderen tussen de 6 en 18 jaar.

#### Aantal aanvragen per kind

Het gemiddeld aantal gehonoreerde aanvragen per kind is 2,21, een lichte daling t.o.v. 2024. Toen was dit getal 2,36.

## 2.2. Doorverwijzing

Er is, ook in 2025, regelmatig - al dan niet vastgelegd in de administratie - doorverwezen naar WIJ-Groningen (sociaal team) voor hulp bij het doen van aanvragen bij Leergeld. Medewerkers van WIJ-teams doen veelvuldig aanvragen namens ouders.

Voor laptops verwijzen wij in verreweg de meeste gevallen door naar de gemeente Groningen. Mede dankzij de inzet van Leergeld Groningen is in 2025 een nieuwe gemeentelijke regeling van kracht geworden waardoor gezinnen met een laag inkomen, in heel veel gevallen bij de gemeente Groningen terecht kunnen voor een (nieuwe) laptop. In uitzonderlijke gevallen kunnen ouders van kinderen in havo/vwo bovenbouw voor een nieuwe laptop nog bij ons terecht.

Wij wijzen nieuwkomers die de Nederlandse taal nog niet machtig zijn door naar de hulp die Humanitas hun kan bieden.

### 2.3. Signalering van structurele belemmeringen

In 2025 signaleerden onze intermediairs een toenemende behoefte aan het behalen van zwemdiploma C na het behalen van de zwemdiploma's A en B. De gemeente Groningen vergoedt de lessen hiervoor niet. Wij gaan in 2026 die voorziening wel bieden.

### 2.4. Samenwerking

Leergeld Groningen werkt onder andere nauw samen met de Gemeente Groningen, het Jeugdfonds Sport & Cultuur, Stichting Jarige Job, het Nationaal Fonds Kinderhulp, WIJ-Groningen en Omarm Groningen.

### 2.5. PR & Fondsenwerving

In 2024 organiseerden wij de *Week van Leergeld*. In die week bleek bij de 330 geadresseerden die waren geselecteerd op hun contacten met onze doelgroep, de bereidheid groot om flyers en posters op te hangen. Maar na de zomer constateerden wij dat er weinig scholen waren die onze infotekst in hun schoolgidsen hadden opgenomen. Wij zien scholen als cruciale 'intermediairs' tussen gezinnen en Leergeld, omdat vrijwel alle kinderen tussen 4 en 18 jaar naar school gaan.

Mogelijk kan een grotere inzet op social media de sleutel zijn tot meer bekendheid bij de doelgroep. Op dit moment hebben we nog geen 100 volgers. We zijn in 2025 o.a. te rade gegaan bij het mediabedrijf van Leonie de Korte en bij het bureau dat Leergeld Nederland adviseert op het gebied van de inzet van social media.

Ook in 2025 ontvingen wij weer vele opbrengsten van acties, inzamelingen en individuele giften. Dat getuigt naar onze mening naar een enorme (lokale) betrokkenheid van heel veel mensen en organisaties bij kinderen die in armoede opgroeien. Het medeleven ervaren wij als bijzonder hartverwarmend en ook heel erg nodig! We merken dat het werk van Leergeld Groningen breed wordt gedragen door de samenleving.

## 3. De organisatie in 2025

Leergeld Groningen is een vrijwilligersorganisatie met een onbezoldigd bestuur. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting naar derden en stelt het beleid vast.

### 3.1. Functies en namen

#### Bestuur

Het bestuur bestond in 2025 uit:

- Jeanette van Nieuwkerk, voorzitter
- Bert Hukema, secretaris
- Henk Wieringa, penningmeester
- Karin Fockens, vice-penningmeester
- Lineke de Haan, later opgevolgd door Michiel Verbeek, bestuurslid
- Ina Rumph, later opgevolgd door Roelof van der Wielen, bestuurslid
- Chris Stiggelbout, bestuurslid
- Dries Koster, bestuurslid
- Later in het jaar toegetreden: Bas Westerhof
- Later in het jaar toegetreden: Gretha Dam

## Team

Coördinator, Patrick Poelma, is een professionele - door stichting WerkPro betaalde - kracht, die leiding geeft aan het team. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en de dagelijkse gang van zaken. Ook onderhoudt hij contacten met subsidieverstrekkers en andere externe organisaties.

Het team bestaat verder uit:

- Meerdere administratieve krachten, ook wel backoffice genoemd
- 20 intermediairs, de contactpersonen voor de ouders
- 1 procesondersteuner

Alle vrijwilligers zijn voor hun taak getraind. Een groot deel van de vrijwilligers is intermediair. Zij komen bij mensen thuis en denken mee over wat er voor de kinderen geregeld kan worden. De overige vrijwilligers, de administratieve krachten, ook wel de backoffice genoemd, ondersteunen op kantoor. Er is één betaalde administratieve kracht voor een halve weektaak.

## 3.2. Overlegstructuren

Er zijn diverse reguliere overleggen in de organisatie. Werkoverleg van intermediairs vindt één keer per twee maanden plaats en maximaal vijfmaal per jaar. Overleg van de backoffice, idem. Teamoverleg van intermediairs, backoffice en – een deel van de tijd - een afvaardiging van het bestuur, heeft hetzelfde ritme. De coördinator zit al deze overleggen voor. Daarnaast zijn er overleggen van commissies met specifieke taken, zoals de pr-, sponsor- en feestcommissie.

Het bestuur komt regulier 10 maal per jaar in overleg bij elkaar, het grootste deel van de tijd samen met de coördinator.

Een afvaardiging van het bestuur neemt deel aan de halfjaarlijkse provinciale overleggen, aan Regionale Overlegvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering van Leergeld Nederland.

In 2025 heeft de commissie voor organisatieontwikkeling flinke vorderingen gemaakt. De commissie heeft als taak om de groeiende organisatie in alle relevante aspecten toekomstbestendig te maken. In dat kader zijn o.m. met alle medewerkers gesprekken gevoerd over mogelijke proces- en organisatieverbeteringen, die hebben geleid tot het vastleggen van

verbeterde procedures en taakomschrijvingen. De uitvoering daarvan zal in 2026 en volgende jaren worden gemonitord om verder de organisatie verder te kunnen verbeteren.

Op regelmatige basis wordt overlegd met de partners. En uiteraard vinden er buiten de reguliere vergaderingen ook naar behoefte andere overleggen plaats.

### 3.3. Andere wetenswaardigheden

De specifieke samenstelling van het team, bestaande uit (gepensioneerde) vrijwilligers, stagiaires en mensen met een participatie- of basisbaan vergt speciale vaardigheden van alle betrokkenen, vooral van de coördinator.

## 4. De financiën in 2025

De begroting voor 2025 kwam uit op een resultaat van minus € 131.733, -. Ten tijde van het opstellen van de begroting in het najaar van 2024 was de hoogte van de SZW-instellings-subsidie 2025, ter waarde van € 93.985, nog niet bekend. Ook ontvingen we (niet begrote) opbrengsten uit donaties en giften ten bedrage van € 34.457, -. Uiteindelijk zijn we uitgekomen op een positief resultaat van € 18.727, -. Het resultaat wordt geboekt ten gunste van de bestemmingsreserve.

Voor meer gedetailleerde informatie over de financiële positie van Leergeld Groningen in 2025 verwijzen we naar de separate Jaarrekening 2025 op: <https://www.leergeldgroningen.nl/over-ons/resultaten-beleid>

Om het aantal verstrekkingen minimaal op hetzelfde niveau te houden als in 2025, zijn de subsidies van de Gemeente Groningen en de Provincie Groningen hard nodig. Mogelijk komen deze subsidiestromen vanaf 2028 - het uitgestelde ‘Ravijnjaar’ – in gevaar.

Voor de plannen voor het komend jaar en daarna verwijzen wij u naar het Jaarplan 2026 en het Meerjarenbeleidsplan 2023-2027 op <https://www.leergeldgroningen.nl/over-ons/resultaten-beleid>

## Bijlage 1 De Leergeldformule

### Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake

Gezinnen die Leergeld om ondersteuning vragen worden vaak thuis bezocht door een goed opgeleide en geïnformeerde medewerker. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de situatie van het gezin besproken en de ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd. Op basis van beschikbare documenten wordt een overzicht gemaakt van het gezinsinkomen en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie. Dit vormt de basis voor het in aanmerking komen voor ondersteuning. Een uitzondering hierop is mogelijk als de inkomensstoets al door de gemeente Groningen is gedaan.

### Stap 2 | Voorzieningen

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de medewerker met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is.

### Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, winkels etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken. Want nu meedoen is straks meetellen!

### Stap 4 | Doorverwijzing

Daarnaast verwijst de medewerker waar nodig naar andere instanties/organisaties die het gezin verder kunnen helpen. Dit kan zowel gaan om materiële als immateriële ondersteuning, zoals schuldhulpverlening, maatschappelijk werk, de sociaal raadslieden, de voedselbank of de kledingbank.

### Stap 5 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Als een aanvraag afgewezen wordt, wordt uitgelegd waarom. Als de situatie verandert kan opnieuw om ondersteuning gevraagd worden bij Leergeld.

### Stap 6 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n) en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.